



Plan mot diskriminering och kränkande behandling för KunDa

Vision

- Alla bidrar till en öppen och positiv arbetsmiljö.
- Respekten för varje människa är ett självklart ställningstagande.
- En arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Mål och syfte

Att arbeta **för** alla elevers lika rättigheter och möjligheter och **mot** diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Att minimera riskerna för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling genom ett förebyggande arbete som stärker de positiva förutsättningarna och ett snabbt handlande vid upptäckt.

Övergripande handlingsplan för barn- och utbildningsnämnden (se bilaga 1)

Genomförande

All personal och alla elever som upptäcker eller misstänker att någon är utsatt ska omedelbart anmäla detta till rektor eller först till annan personal.

Den som är utsatt uppmanas att snabbast möjligt kontakta rektor eller först annan personal.

Samtal förs med inblandade personer. Detta kan ske först med annan personal men meddelas alltid rektor.

Plan för KunDa (se bilaga 2)

Aktuellt denna termin – vårterminen 2012

- Information och samtal på introduktionsdag/under startvecka.
- 27 januari tema kring förintelsen. Personalbesök i Polen.

Bilaga 1

Älvkarleby kommun

Enligt lag 2006:67 om förbud mot trakasserier, diskriminering och annan kränkande behandling av elever och studerande gäller följande för KunDa som rymmer verksamheterna, kommunal vuxenutbildning, särvox, SFI, vägledning, uppdragsutbildning och arbetsmarknadsåtgärder samt Individuella programmet.

1 §. Denna lag har till ändamål att främja barns och elevers lika rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Lagen har också till ändamål att motverka annan kränkande behandling.

Syfte

Likabehandlingsplanen syftar till att främja alla elevers och studerandes lika rättigheter samt förebygga och förhindra kränkande behandling. Den syftar även till att alla på skolan ska känna till hur man ska agera om någon blir utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling. Elever och studerande uppmuntras till och ges möjlighet att delta och påverka arbetet med planen. Kunskap, delaktighet och engagemang gynnar ansvarstagande i arbetet med demokratiska värden och en trygg miljö.

Bilaga 2

KunDa

Mål

Ingen på KunDa ska utsättas för någon form av kränkande behandling. All personal och alla elever/studerande aktivt motverkar alla former av kränkande behandling.

Om någon utsätts för kränkning finns utarbetade rutiner för att snabbt vidta åtgärder för att det ska upphöra.

Former av kränkande behandling

Diskriminering

Om en människa missgynnas genom särbehandling på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Om förhållningssätt och till synes neutrala ordningsregler tillämpas så att de i praktiken får en diskriminerande effekt.

Trakasserier

En aktiv och medveten handling som kränker en människas värdighet och har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Kränkning

Behandling som strider mot principen om alla människors lika värde. Är handlingar som ger uttryck för makt och förtryck.

Kan utföras av en eller flera och riktas mot en eller flera.

Kan utföras av och drabba såväl barn som vuxna.

Kan vara fysiska med slag och knuffar.

Kan vara verbala med hot eller nedsättande tillmälen.

Kan vara psykosociala såsom utfrysning, ryktesspridning eller handlingar som syftar till att göra någon till åtlöje.

Kan vara text- och bildburna tex. klotter, sms, Internet.

Mobbning

Är upprepade kränkningar samt att det råder obalans i maktförhållandet.

Förebyggande arbete för personal och studerande på KunDa

All verksamhet utgår från principen om alla människors lika värde. Personalen arbetar kontinuerligt med värdegrundsfrågor för ett gemensamt demokratiskt förhållningssätt.

Likabehandlingsplanen och kommunens IT-användarpolicy (se kommunens hemsida) är väl känd av personal, elever, studerande och vårdnadshavare för omyndiga elever.

Aktivt arbetsmiljöarbete för att skapa goda och demokratiska relationer och miljöer.

Skapa förutsättningar för att öka tillgängligheten till personal och lokaler för elever och studerande.

Likabehandlingsplanen revideras årligen.

Upptäcka

All personal och alla studerande som upptäcker eller misstänker att någon är utsatt måste anmäla det till rektor.

Den som är utsatt uppmanas att kontakta rektor eller annan personal på skolan.

Utreda

Skolans rektor har enligt läroplaner och lag ett särskilt ansvar för att skolan ska stödja elever som blir utsatta. Likaså ska alla trakasserier, diskriminering och kränkning dokumenteras, utredas och åtgärdas.

Samtal förs med de inblandade.

Åtgärder

Den som blir vittne till en kränkning är skyldig att genast ingripa.

Om elev eller studerande på KunDa blir utsatt för någon form av kränkning ska den personal som får kännedom om ärendet informera rektor.

Rektor beslutar tillsammans med lämplig personal om fortsatta åtgärder.

Personal har enskilda samtal med den som kränker och markerar starkt att sådant beteende är oacceptabelt.

Personal har stödjande samtal med den utsatte.

Alla lagbrott polisanmäls av skolan, exempelvis våld eller hot om våld mot studerande eller personal, innehav av knivar, vapen droger eller stöldgods.

Dokumentation

Den som beslutat om fortsatta åtgärder tillsammans med rektor ansvarar för att ärendet dateras och dokumenteras enligt vår dokumentationsmall (se bilaga).

Rektor förvarar och ansvarar för all dokumentation.

Uppföljning

Uppföljning sker enligt den plan som finns i dokumentationen.

Personal som ansvarar för dokumentationen ansvarar även för uppföljningen.

Strategier

Skolans rektor har enligt läroplaner och lag ett särskilt ansvar för att skolan ska stödja elever och studerande som blir utsatta.

För att åstadkomma förändringar i attityder och beteenden krävs att alla är väl förtrogna med och arbetar enligt skolans likabehandlingsplan.

Viktigt är att alla ges möjlighet att arbeta med planen i olika former så att innehållet når fram till alla berörda och kan fungera som ett redskap.

Planen ska finnas tillgänglig på skolans hemsida.

Personal ansvarar för att vårdnadshavare (omyndiga elever på IV) får kännedom om planen genom skriftlig information till hemmet.

Personal ansvarar för att studerande erhåller planen och att en muntlig genomgång sker vid varje terminsstart.

Varje verksamhet arbetar med planen under lektionstid.